

ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ МОДЕЛЕЙ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Е. Н. Ленивко

*Учреждение образования «Гомельский государственный
технический университет имени П. О. Сухого», Беларусь*

Подготовка специалистов по инженерным специальностям неразрывно связана с практическим обучением студентов в условиях современного производства. Для усиления практической направленности обучения, совершенствования организации производственных практик в университете организовано прохождение практики в организациях на рабочих местах с присвоением квалификационных разрядов по профессиям.

Работа с предприятиями в этом направлении поставлена следующим образом: во время производственной практики на 3 курсе студенты проходят обучение рабочей профессии по учебным программам и продолжают обучение на 4 курсе со сдачей квалификационного разряда.

На Белорусском металлургическом заводе студенты 4 курса специальности «Металлургическое производство и материалобработка» получают квалификационные разряды по специальностям: подручный сталевара; разлищик стали; оператор пульта управления; вальцовщик стана горячей прокатки; лаборант химического анализа; контролер в производстве черных металлов.

Продолжая начатое сотрудничество, для обеспечения предприятия специалистами электропривода на завод были направлены студенты 3 курса специальности «Автоматизированные электроприводы» для освоения рабочей профессии – электромонтер.

Студенты специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» уже на протяжении 5 лет получают рабочие профессии в Учебном центре РУП «Белоруснефть». Прохождение практики именно здесь – высокая мотивация для студентов. На предприятиях РУП «Белоруснефть» они имеют возможность заработать во время практики и вправе рассчитывать после окончания университета на достойное рабочее место там.

Еще одним ярким примером взаимодействия университета с организацией – заказчиком кадров является сотрудничество с основным предприятием энергетического профиля Гомельской области – РУП «Гомельэнерго».

На РУП «Гомельэнерго» была проведена практика студентов 3 и 4 курсов специальностей «Электроснабжение» и «Электроэнергетические системы и сети» с присвоением квалификационных разрядов по профессии – электромонтер по обслуживанию подстанции. Этому предшествовала большая предварительная работа декана факультета и учебно-методического отдела по разработке и согласованию учебных программ между университетом и Учебным центром РУП «Гомельэнерго», а также выполнен большой объем организационных работ.

Учебный центр РУП «Гомельэнерго» с целью определения уровня развития профессионально важных качеств будущих специалистов провел тестирование психологических качеств студентов. С учетом результатов тестирования студенты получили рекомендации по профессиональной пригодности на ту или иную должность при прохождении производственной практики. По желанию, студенты, показавшие

наиболее высокие результаты по тестированию, прошли производственную практику с обучением по рабочей профессии.

После прохождения производственной практики студенты 4 курса сдали экзамен в учебном центре и получили квалификационный разряд по профессии – электромонтер по обслуживанию подстанции.

Работа в данном направлении получила хорошие отзывы как со стороны сотрудников РУП «Гомельэнерго», так и со стороны студентов, которые прошли хорошую подготовку как будущие молодые специалисты.

В настоящее время заключено соглашение о сотрудничестве с КУП «Гомельский научно-технологический парк». Основными направлениями сотрудничества являются: вовлечение студентов университета в научно-исследовательскую и инновационную деятельность; повышение уровня адаптации выпускников университета к современному рынку труда; содействие в трудоустройстве выпускников университета; популяризация научно-технических разработок университета. В Гомельском технопарке зарегистрировано 11 организаций-резидентов, в которых организовано прохождение производственной и преддипломной практики студентов университета.

Целью взаимодействия университета и организаций – заказчиков кадров является повышение качества подготовки специалистов на базе интеграции образования и производства. Задача университета – подготовить специалиста, максимально адаптированного к профессиональной деятельности. Для выполнения этой цели и задачи направлена работа по организации практического обучения студентов университета.